

RISPOSTE AI QUESITI SU LAVORO SPORTIVO

ALTA FORMAZIONE AREA LAVORO - WEBINAR "LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO SPORTIVO" DEL 25/09/2023

COD	QUESITO	PAGINA
1	Lavoratori subordinati dilettantistico	3
2	Professionista autonomo	3
3	Lavoratore subordinato	3
4	Compensi sportivi ante riforma	3
5	Contributi	3
6	Cococo amministrativi contribuzione	3
7	Addetto pulizie trattamento	3
8	Attività assistenza bambini	3
9	SSD	4
10	SSD e ASD	4
11	Dilettante compenso < 5000 unilav	4
12	Ex art 67 con due regimi nell'anno	4
13	Palestra con istruttori	4
14	Centro estivo in ASD	4
15	Allenatore di sci	4
16	SSD e ASD registrazione	4
17	Invio Uniemens entro 31/10	5
18	Volontari	5
19	Lavoratore e tesseramento	5
20	Comunicazioni unilav e lul	5
21	Lavoro autonomo occasionale	5
22	Tecnici non menzionati dal DL	5
23	Nuovo ordinamento anche a CIP	5
24	Agevolazioni per asd e ssd	5
25	Tesserato con multiattività	6
26	Direttore di gara settore dilettantistico	6
27	Palestre ed istruttori	6
28	Direttore di gara settore dilettantistico	6
29	Versamento contributi in F24 codici	6
30	Versamento contributi in F24 codici	6
31	Unilav e Lul per cococo	6
32	Autonomo con piva ante riforma	7
33	Limite 5000 euro	7
34	Iscrizione gestione separata	7
35	Compilazione unilav istruttori	7
36	Unilav comunicazione compenso	7
37	Volontari di ssd obbligo contratto	7
38	Volontari; obbligo vidimazione registro	7
39	Istruttori a piva con multiattività	8
40	Lavoratore dilettantistico < 5000 euro	8
41	Cococo > 5000 euro obbligo assunzione	8
42	Decorrenza assunzione	8
45	Comunicazione preventiva	8

46	Riepilogo ante e post limiti	8
47	lavoratore dilettantistico multiattività	8
48	Collaboratore di asd	9
49	Atleta con più compensi	9
50	Collaboratore ASD già presente	9
51	Ausiliari e addetti manutenzione e pulizia	9
52	Sportivo Professionista autonomo	9
53	Erogazione premi risultato	9
54	Sportivi dilettanti e tesserati minorenni	10
55	Calcolo orario settimanale 24h	10
56	Adempimenti per istruttori di corsi ASD	10
57	Società sportive professioniste	10
58	Collaboratore ASD contratto determinato	10
59	Allenatore professionista tesserato	10
60	ASD con attività commerciale	11
61	Collaboratori gestionali presso SSD	11
62	Assunzione apprendista collaboratore ASD	11
63	Vicepresidente ASD	11
64	ASD con assistenti accompagnatori	11
65	ASD istruttore e vicepresidente	11
66	ASD Certificazione ITL per cococo oltre 24h	12
67	ASD con assistenti accompagnatori	12
68	ASD istruttore e vicepresidente	12
69	Apprendisti sport calcio	12
70	ASD piscina inquadramento bagnini	12
71	Presidente o vice o segretaria ASD	12
72	Personal multiattività	12
73	Documento Casellario giudiziario	13
74	Lavoratori sportivi con attività su minori	13
75	Disciplina minori	13
76	Compensi ex art 67 e dlgs36/2021	13
77	Atleta EXTRA-CEE o intra cee	13

Nelle risposte la dizione “Decreto” indica il DLGS 36/2021

1	 Pietro 09:53 Buongiorno a tutti. L'ESENZIONE DI 15.000 € (franchigia), può essere applicata anche ai lavoratori subordinati nell'ambito dilettantistico che svolgono attività di tipo amministrativo gestionale ?	L'esenzione in franchigia riguarda i rapporti instaurati secondo i tipi di lavoro autonomo di cui all'art. 2222 del c.c. nonché riconducibili alle co.co.co. sportive ex art. 409 c.p.c.. Altresì beneficiano di tale esenzione le co.co.co. ordinarie amministrativo gestionale di cui all'Art 37 <i>del Decreto</i> .
2	 Giovanna Lusini 09:55 l'esenzione di € 15.000 può essere applicata anche al professionista autonomo (p.iva) che collabora con le ASD ?	Beneficia dell'esenzione anche il lavoratore sportivo autonomo in Partita Iva che eroga la prestazione a favore di soggetti facenti parte dell'ordinamento sportivo.
3	 Alfredo Russo 09:55 se è subordinato segue le regole del lavoro subordinato	Se si tratta di lavoratore sportivo nel settore dilettantesco si applicano le regole del lavoro subordinato ordinario, ma con le specifiche deroghe elencate nel <i>Decreto</i> Art. 26 comma 1.
4	 Carlo Lorenzetti 09:57 Se possibile vorrei un chiarimento sul plafond di esenzione Inps per i compensi sportivi " ante riforma"	Ante riforma i compensi ex art. 67 lettera "M" T.U.I.R. (redditi diversi) non erano soggetti a contribuzione in quanto il rapporto non era qualificabile come rapporto di lavoro subordinato o autonomo.
5	 Valeria Mela 09:58 Buongiorno...io vorrei avere info sui contributi previdenziali da applicare; grazie	Le aliquote contributive le potrà estrarre dalle slides che le sono state messe a disposizione da Ranocchi.
6	 Dottssa simona tommasini 09:59 alle cococo amministrativo gestionali che godono delle medesime esenzioni sia inps che irpef, sono applicate le aliquote ordinarie della gestione separata?	Certamente, medesime agevolazioni del lavoratore sportivo autonomo, con applicazione del trattamento previdenziale delle aliquote di cui Art. 35 commi 6/7/8 <i>del Decreto</i> .
7	 Amanda Milesi 10:01 Io vorrei avere chiarezza, se possibile, circa il trattamento delle figure come l'addetto alle pulizie	Non essendo inquadrabile come lavoratore sportivo il rapporto potrà essere inquadrato in una fattispecie contrattuale disciplinata dal diritto del lavoro comune ed ordinario... subordinato, autonomo, co.co.co, prest'o.

8	 Laura Cosatto 10:03 E se gli stessi membri degli organi amministrativi seguissero attività di centro estivo sportivo, l'attività di assistenza bambini come può essere regolamentata anche sotto il profilo economico?	L'amministratore tesserato che svolge attività sportiva può percepire rimborsi sino ad € 150 mensili a fronte dell'autocertificazione prevista dal <i>Decreto</i> .
9	 sabrina bussolari 10:04 Una SSD affiliata deve comunicare al REA della CCIAA solo l'attività commerciale e non anche quella istituzione. Ho capito bene? Grazie	Non è stato oggetto di discussione. Pur tuttavia una ssd che civilisticamente resta una società di capitali ha l'obbligo di iscrizione al REA.
10	 sabrina bussolari 10:07 Le SSD e le ASD devono essere "registrate" sia nel registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche del Dipartimento per lo Sport che del Coni? Quindi 2 registri?	Restano operativi entrambi i registri ma l'unico registro che certifica l'attività come dilettantistica è il RAS.
11	 Marzia Nannini 10:09 Per sportivo dilettante con compenso inferiore ai € 5.000,00 deve essere comunque fatto UNILAV su RADS? grazie	Sì, in quanto indipendente dal valore del compenso.
12	 Laura Foderi 10:10 ex art. 67 - esente fino al 15.000) 01.07.2023 31.12.2023 compenso esente fino a 5.000 irpef fino al 15.000 - si parla di doppia esenzione ?	Non doppia esenzione, in quanto il corrispettivo percepito sino al 30.06.2023 si cumula nella franchigia di esenzione Irpef prevista dall'Art 36 del <i>Decreto</i> .
13	 ASD PUNTO FITNESS 10:17 Palestra con istruttori che svolgono attività in altre asd. x versamenti previdenziali devono indicarmi loro il superamento dei compensi??	Certamente devono comunicare l'eventuale superamento tramite specifica autocertificazione, così come previsto dal <i>Decreto</i> .
14	 Zadro Roberto 10:19 un lavoratore che gestisce il centro estivo presso una A.S.D. può essere considerato un lavoratore sportivo? Come posso gestire il rapporto di lavoro?	La questione deve essere chiarita a riguardo dell'attività sportiva o meno erogata dal centro estivo, e anche relativamente ai soggetti che offrono e ricevono la prestazione sportiva.

15	 Chiara Paccagnella 10:20 allenatore di sci può rientrare come lavoratore sportivo?	Ci sono dubbi a riguardo: ma l'allenatore di sci, ma non maestro, che eroga la prestazione a favore di un lavoratore sportivo rientra nella disciplina prevista all'Art. 25 del <i>Decreto</i> .
16	 Piero Pipi 10:21 Le SSD e le ASD devono essere "registrate" sia nel registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche del Dipartimento per lo Sport che del Coni? Quindi 2 registri?	Si
17	 Piero Pipi 10:23 l'invio dell'unimene entro il 31.10.2023 va fatto solo per le asd e ssd che hanno avuto co co co che hanno superato il limite di euro 5000?	Al momento ed in attesa di chiarimenti di prassi (INPS) l'invio dell'Uniemens è previsto anche per chi non ha superato i 5000. Va da sé che non essendoci trattenute fiscali, contributive ed INAIL è una comunicazione di "stile".
18	 Daniela Pocognoni 10:23 Buongiorno, i volontari devono necessariamente essere tesserati ?	Sì, i soggetti sportivi di cui all'Art 25 del <i>Decreto</i> che prestano un'attività sportiva gratuitamente devono necessariamente essere comunque tesserati.
19	 Zadro Roberto 10:30 Un lavoratore sportivo deve necessariamente essere un tesserato presso una federazione o EPS?	Deve far parte dell'Ordinamento sportivo, quindi essere tesserato, per tramite della propria ASD o SSD, ad una FSN, DSA O EPS.
20	 Laura Cosatto 10:36 Non mi è chiaro se la comunicazioni al RASD entro il 31.10.2023 sia sostituibile con l'ordinario UNILAV e se i compensi ai COCO da mettere su LUL possano essere sostituita dal LUL in portale RAS.	Tali adempimenti possono essere posti in essere con le modalità ordinarie o, alternativamente, tramite il RAS.
21	 Dottssa simona tommasini 10:42 quindi il lavoro autonomo occasionale art 2222 è ammesso con le regole ordinarie e per le fattispecie previste anche per gli sportivi? in alternativa il libretto di famiglia per asd no piva?	Il lavoro autonomo occasionale nel Decreto è previsto dal Decreto in assenza di ulteriori specificazioni si ritiene che possa configurarsi sia il "Presto" che il 2222 del c.c..

22	 erika regalia 10:43 i tecnici non menzionati dal decreto, tesserati FSN (es. aspiranti allenatori - non allenatori - FIJLKAM) possono essere considerati lavoratori sportivi?	Se svolgono una mansione sportiva richiamata nelle delibere della Federazione di appartenenza, possono certamente essere considerati lavoratori sportivi.
23	 Daniele Lolli 10:44 Buongiorno a tutti. Il nuovo ordinamento è applicabile in toto per discipline afferenti al CIP e non necessariamente al CONI?	SI
24	 Piero Pipi 10:47 Le agevolazioni previste valgono sia per le asd che per le ssd?	SI
25	 Francesco Celli 10:48 un tesserato ad 1 ASD affiliata fitarco per la quale percepisce compensi come di atleta, tiene1 corso di tiro come istruttore in 1 altra ASD affiliata fitarco:deve essere tesserato da entrambe leASD?	NO, non deve essere tesseramento per entrambe le ASD, il lavoratore sportivo deve sincerarsi che le differenti prestazioni erogate come atleta ed istruttore siano compatibili con il regolamento tecnico della federazione di appartenenza.
26	 SIMONA ITALIA Sanzone 10:49 Ad oggi il direttore di gara nel settore dilettantistico come deve essere gestito per quanto riguarda l'aspetto previdenziale, fiscale, assicurativo e per le comunicazioni obbligatorie?	Allo stesso modo degli altri lavoratori sportivi fatto salva la comunicazione Unilav che prevede termini più ampi per l'invio, come previsto dal <i>Decreto</i> .
27	 Katia Bertorelle 10:50 buongiorno non si sta mai parlando di palestre ed istruttori di sala pesi e corsi vari...sono anch'essi lavoratori sportivi se percepiscono compenso in base alle ore che svolgono?	Sono lavoratori sportivi se prestano l'attività per organismi sportivi (ASD – SSD) e/o per altri soggetti facenti parte dell'ordinamento sportivo (atleti tesserati).

28	 SIMONA ITALIA Sanzone 10:51 Sempre il direttore di gara va registrato sul RAS?è l' ASD che deve effettuare tutti gli adempimenti?O tali adempimenti sono in capo alla federazione?è la federazione che gli corrisponde il compenso?	SI, con termini distinti rispetto alle altre co.co.co. sportive. Gli adempimenti spettano a chi eroga il compenso.
29	 Rosa Anna Monfreda 10:57 con quali codici versare inps con f24?	Il modello F24 viene generato dall'applicativo RAS. Dipendente dalla tipologia di rapporto istaurato. Nel caso si configuri il co.co.co., ad oggi, salvo indicazioni specifiche di prassi, con il codice tributo 1017.
30	 Rosa Anna Monfreda 10:58 codice sede, cx, cf, importo.	Vedi sopra.
31	 Alfredo Russo 10:58 Quindi sia per l'assunzione dei cocco che per la gestione del libro unico dopo i 15000 euro si possono usare sia il collocamento ordinario che i sftwar in nostro possesso senza dover usare il registro	Si può utilizzare il sistema ordinario o il RAS. Al superamento dei 15.000 è poi necessario elaborare il cedolino paga.
32	 Studio Saladino & Partners 11:00 Se il lavoratore sportivo autonomo con P. IVA aperta prima della riforma decide di mantenere la contribuzione alla Gestione Ex Enpals può usufruire della riduzione del 50% della base imponibile?	Deve decidere se optare per il nuovo regime.
33	 Studio Saladino & Partners 11:02 I € 5.000 di imponibile contributivo vengono conteggiati a partire dal 1° luglio 2023 o si tiene conto anche degli importi percepiti da gennaio a giugno?	Si vengono conteggiati a partire dal 01 luglio 2023.
34	 Studio Saladino & Partners 11:03 Con iscrizione alla Gestione Separata, la contribuzione è totalmente a carico del lavoratore autonomo, oppure una parte resta a carico del committente?	CO.CO.CO 1/3 prestatore e 2/3 committente, LAVORATORE AUTONOMO in P.IVA a totale carico prestatore con possibilità di rivalsa in addebito del 4% al momento della corresponsione del corrispettivo ed emissione documento fiscale.

35	 Katia Bertorelle 11:05 compilazione unilav nel registro dipartimento: da fare x tutti gli istruttori della palestra o solo quelli che percepiscono un compenso? o solo quelli che superano i 5000 euro di compenso?	La comunicazione UNILAV va inviata per tutti i lavoratori sportivi inquadrati come co.co.co. ai sensi dell'Art.28 del <i>Decreto</i> , qualunque sia il compenso percepito.
36	 Katia Bertorelle 11:09 che valore compenso si comune in unilav? annuo o mensile? nel ns caso un compenso annuale sarebbe indicativo perché varia di mese in mese in base alle ore svolte...per cui sappiamo cosa indicare	Il compenso da indicare nell'Unilav è negoziato in contratto tra le parti. Resta inteso che nel caso indicato la determinazione può essere su base oraria.
37	 Katia Bertorelle 11:11 ai volontari sportivi di ssd (senza compenso) è obbligatorio fare cmq un contratto?	È consigliabile fare un contratto di lavoro gratuito, restando inteso che il volontario sportivo è sempre un tesserato.
38	 sabrina bussolari 11:14 E' obbligatoria la vidimazione del registro dei volontari?	No allo stato attuale non è prevista l'istituzione di un registro né tanto meno la vidimazione. Fatto salvo che per gli ETS.
39	 Katia Bertorelle 11:22 x istruttori di palestra a P.I. (che operano anche in altre palestre) va fatta la comunicazione unilav nel registro del dipartimento?	NO in quanto professionisti autonomi.
40	 SIMONA ITALIA Sanzone 11:23 Lavoratore sportivo dilettantistico con compenso inf a5000 euro annui non è obbligatoria la comunicazione Unilav ,nemmeno sul RAS?Non è obbligatoria nemmeno la tenuta del LUL o sarebbe opportuna?grz	Obbligatorio Unilav ordinario o tramite RAS. L'istituzione del LUL è prevista entro la data massima del 31/01/2024.

41	 Gloria Comandini 11:29 per il cococo che superano i 5000 euro è obbligatorio a questo punto fare l'assunzione SARE (centro per l'impiego) ma con che periodo dobbiamo mettere nella comunicazione?	Per tutti i lavoratori sportivi è obbligatoria la comunicazione (ordinaria o RAS) entro i termini previsti dal Decreto (entro il 30esimo giorno del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio la prestazione).
42	 Gloria Comandini 11:29 assunzione dal periodo che supera fino a che data? la mia ditta (uisp) non può usare il canale apposito ma dovrò farlo io tramite sito del collocamento	Il periodo del rapporto è quello definito tra le parti. Il termine entro cui fare la comunicazione, vedi sopra.
45	 Dottssa simona tommasini 11:32 ammessa la ex 2222 cv sarà sempre prevista una comunicazione preventiva?	È esclusa la comunicazione per prestazioni rese in favore di enti non costituiti in forma di impresa.
46	 SABINA SANDRI 11:33 E' possibile avere un riepilogo ante e post riforma dei limiti fiscali e contributivi suddivisi per categoria? Compresa le collaborazioni amministrativo gestionali, anche ai fini inail. Grazie.	Ante riforma esenzione Irpef ex art. 67/ 69 del TUIR (no contributi no INAIL). Post riforma esenzione IRPEF 15.000 (tenendo conto anche dei redditi diversi percepiti sino al 30.06.23) contribuzione gestione separata sull'eccedenza di 5.000 (sui compensi percepiti a decorrere dal 01.07).
47	 Dottssa simona tommasini 11:34 se lo sport diletta ha 3 committenti con ognuno 24 h sett.... le rispettive cococo rientrano nella presunzione assoluta..? o come si dice ... si consiglia piva?	È preferibile partita IVA regime forfetario (attesa la continuità e la consistenza oraria del rapporto - professionalità) ma non è a priori preclusa la possibilità di instaurare più rapporti in co.co.co.
48	 Pierdonato Di Santo 11:37 Il cedolino del compenso del lavoratore sportivo, in qualità di cococo, di ASD va emesso anche per importi inferiori ai 5.000 euro?	No, il cedolino paga va predisposto al superamento di € 15.000.

49	 Bruno Dellamotta 11:39 Se atleta ha percepito dal 01.01 al 30.06 Euro 4.500 e dal 01/07 al 31.12 Eur 2.500 i compensi si sommano e su 2.000 euro si paga INPS o i compensi dal 01.07 sono separati e su 2.500 non si paga INPS	Si paga INPS sull'eccedenza (€ 2.000).
50	 studio ARIMINUM24 11:41 collaborazione c/o ASD già in essere al gen/2023; al 30/06/23 chiudo il rapporto? cosa comunicare e a chi? Inizia nuovo rapporto cococo con inizio 01/07/23, comunicazione ras, nuovo contratto cococo?	La precedente co.co.co (in quanto presumibilmente ordinaria) va cessata. L'altra co.co.co. "sportiva" va instaurata tramite Ras o con il sistema ordinario, ed in tal ultimo caso, specificando nelle note che trattasi di co.co.co. ex art. 28 del <i>Decreto</i> .
51	 Pierdonato Di Santo 11:42 Agli ausiliari dello sport, addetti alla manutenzione dei campi di calcio, tennis, alla pulizia degli spogliatoi, vanno applicate le norme del diritto ordinario e non quelle speciali dello sport?	Tali figure non sono ausiliari dello Sport e vanno disciplinate con le regole del diritto di lavoro comune.
52	 SIMONA ITALIA Sanzone 11:47 chi è lo "sportivo professionista autonomo" che emette fattura perchè ha propria partita iva, considerato esempio che i calciatori professionisti sono lavoratori subordinati? grazie	Preparatore atletico, Direttore sportivo, ecc...per i quali non è pur tuttavia esclusa la configurazione del lavoro subordinato secondo le norme del diritto comune.
53	 studio ARIMINUM24 11:48 CHI E' POSSIBILE EROGARE PREMI PER I RISULTATI OTTENUTI NELLE COMPETIZIONI? SOLO TENICI E ATLETI e (intesi come assunti con regolare rapporto di lavoro sportivo?) o anche ai tesserati NON LAVORATORI?	Atleti e Tecnici, ed anche tesserati sportivi volontari.

54	 Laura Cosatto 11:50 sportivi dilettanti e tesserati (under 18) che durante l'estate aiutano come assistenti nel centro estivo sportivo, come si devono inquadrare? Possiamo usare la collab.occ. ex srt. 2222 oppure PresTo?	Si all'utilizzo dei PresTo, ma sulla base delle disposizioni ordinarie, a meno che l'attività prestata non sia di carattere sportivo; nel caso sottoposto l'attività esercitata sembrerebbe esulare dal settore sportivo.
55	 Serenella Osimani 11:55 le 24 ore si conteggiano come media annuale o obbligatoriamente settimanali?	Allo stato attuale, il conteggio è settimanale.
56	 Giovanna Mutarelli 11:55 Quali sono gli adempimenti per il riconoscimento di un compenso sotto ai 5 mila euro agli istruttori di corsi di danza/fitness di una ASD?	Unilav (Ras), Uniemens (tramite RAS).
57	 Valeria Mela 12:00 E' possibile avere gli aggiornamenti per le società sportive professionistiche, sia per gli aspetti fiscali che previdenziali? Nelle due ultime mensilità non sono state applicate ..grazie	La domanda non contiene gli elementi necessari per comprendere specificatamente i soggetti per i quali si deve applicare una qualsivoglia ritenuta fiscale o previdenziale.
58	 studio ARIMINUM24 12:01 come è consigliabile procedere per cococo presso asd? contratto a tempo determinato per quanto tempo? oppure è possibile avere un contratto cococo indeterminato?	La CO.CO.CO. di norma è un contratto di lavoro a tempo determinato la cui durata è negoziata tra le parti. Nel mondo dello sport dilettantistico il termine di scadenza dei rapporti di co.co.co. coincide di norma con il termine della stagione sportiva.
59	 Claudio Buono 12:01 Un allenatore con titolo abilitativo UEFA B (professionista) che però esercita la propria attività nel settore dilettantistico, regolarmente tesserato, il rapporto di lavoro lavoratore subordinato?	Dipende dalla modalità di esecuzione della prestazione. Nel settore dilettantistico per presunzione relativa la prestazione di norma è erogata sotto la forma del lavoro autonomo ed anche in co.co.co.

60	 Laura Cosatto 12:03 ASD che svolge anche attività commerciale come bar all'interno centro estivo in spiaggia. Se il bar è gestito da uno sportivo dilettante tesserato, possiamo fare cococo sotto 24hh? Oppure Assunzione?	NO, non è possibile instaurare un rapporto di co.co.co sportiva
61	 Katia Bertorelle 12:05 come è meglio procedere per cococo servizi amministrativi presso ssd? contratto a tempo determinato per quanto tempo? oppure è possibile avere un contratto cococo indeterminato?	Vedi sopra.
62	 Pierdonato Di Santo 12:07 Ditta che assume apprendista, il quale è anche calciatore di ASD come cococo e con compenso, può usufruire dell'Incentivo Occupazione Giovanile (NEET 2023) (incentivo economico pari al 60%)?	La domanda non è completa, ma a nostro parere la risposta dovrebbe essere negativa.
63	 studio ARIMINUM24 12:11 vicepresidente di ASD, può essere anche un cococo sportivo (come istruttore di arti marziali?)	Si (consigliabile delibera del Consiglio Direttivo della ASD e il contratto scritto di co.co.co).
64	 GABRIELLA MACCAGLIA 12:11 in una ASD che gestisce una piscina vi sono degli assistenti che si occupano dei bambini per accompagnarli allo spogliatoio ed alle docce	Sono dei bravi volontari ma non certamente riconducibili allo sport.
65	 studio ARIMINUM24 12:11 inteso istruttore presso la stessa ASD di cui è vicepresidente	Non è precluso ricorrendo nei requisiti la possibilità che possa essere un lavoratore sportivo.

66	 Cristina Battarra 12:13 con ITL in cui proponevo per una figura una COCOCO con ORARIO, superiore alle 24 ore in ASD la certificazione ITL me la sconsigliava perchè potevano sorgere controlli in azienda.Vorrei un parere	A parere nostro la certificazione è utile e non è dato di comprendere perché alla richiesta di certificazione l'ispettorato debba far seguire i controlli in azienda.
67	 GABRIELLA MACCAGLIA 12:14 in una ASD che gestisce una piscina vi sono degli assistenti i che si occupano di accompagnare i bambini agli spogliatoi ed alle docce come possiamo inquadrarli? sono lavoratori sportivi?	No sono dei bravi volontari dell'associazione ma non sportivi.
68	 studio ARIMINUM24 12:17 vicepresidente di ASD, può essere anche un cococo sportivo (come istruttore di arti marziali) presso la stessa ASD di cui è vicepresidente	Vedi sopra, domanda 65.
69	 Andrea Cona 12:18 gli apprendisti del calcio hanno l'accantonamento al fondo fine carriera ?	La risposta presuppone un maggior approfondimento della questione.
70	 Laura Cosatto 12:19 ASD piscina: come si inquadrano i BAGNINI a bordo piscina?	Con modalità ordinarie. Il Bagnino non è una mansione sportiva in quanto non prevista nelle delibere FSN nuoto.
71	 studio ARIMINUM24 12:20 presidente o vicepresidente o segretaria ASD, può essere cococo amministrativo gestionale ?	In teoria sì, ma in pratica vanno fatte attente valutazioni caso per caso sui soggetti e sulle modalità attraverso le quali vengono effettuate le prestazioni.
72	 stefania boscarino 12:22 Per cortesia chiarite questo: personal trainer che collabora con più palestre, con contratto di 24h ciascuna, in questo caso è da inquadrare come lavoratore autonomo? o possono considerarsi cococo?	A riguardo dell'inquadramento contrattuale si veda risposta numero 47. Inoltre sul punto è bene precisare che le "palestre" devono far parte dell'Ordinamento sportivo (come SSD o ASD), e chi beneficia della prestazione deve essere un atleta, ecc., tesserato (FSN, DSA, EPS).

73	 Serenella Osimani 12:26 il documento del casellario giudiziario è obbligatorio per tutti i cococo che operano nelle società sportive non professionistiche?	Si qualora abbiano contatto diretto con i minori. tra l'altro è prevista anche la nomina del Responsabile, come disciplinato dal <i>Decreto</i> .
74	 Anna Ligrani 12:26 Per i lavoratori sportivi che esplicano la loro attività nei confronti di minori è obbligatorio richiedere un certificato dei carichi pendenti ?	Si deve essere richiesto il certificato del casellario giudiziario a riguardo dei particolari reati.
75	 Pierdonato Di Santo 12:32 La disciplina dei minori è applicata solo se il minore percepisce un compenso? Oppure è applicata anche se il minore è un volontario?	Sempre è applicabile quando ha contatto con un minore che è un lavoratore sportivo.
76	 Laura Cosatto 12:33 chi ha percepito compensi ex art.67 e poi compensi ex d.lgs.36/2021 nel computo dei 15.000€ si contano i 10.000€ ex art.67 Tuir?	SI.
77	Dott. Paolo MARINANGELI Atleta EXTRA-CEE o intra cee che si allena e gioca per una stagione in Italia e con un compenso di oltre 15.000. Posso inquadrarlo come CO.CO.CO. Sportivo e quindi assoggettato a IRPEF, Addizionali e INPS GS? oppure a ritenuta a titolo di imposta del 30%?	Si non è precluso inquadrarlo come cococo ed in tal caso la disciplina fiscale e previdenziale è quella prevista agli art.35/36 del <i>Decreto</i> . Diversamente l'aliquota a titolo di imposta 30% è applicabile al lavoratore autonomo ex. Art.2222 di soggetto non residente.